

Le Brasseur Syndical



Retrouvez-nous sur le Web
Au : www.sttbl.ca

Téléphone: 514-368-4999
Télécopie: 514-368-7771
Messagerie: sttbl@bellnet.ca

Date de tombée
Prochain numéro:

Février 2008

Écrivez-nous!

Dans ce numéro:

Un écart grandissant.....	1
Vœux du nouvel an.....	1
John Brock.....	2
Remerciement Bénévoles.....	2
Pénurie de main-d'oeuvre.....	2
Rente du Québec.....	3
Molson et brasserie mexicaine.....	3
Départ à la retraite.....	3
Sudoku.....	4
Sommaire des griefs actifs.....	4
Info cotisation.....	4
Caricature.....	4

Le Syndicat des travailleuses et des
travailleurs de la Brasserie Labatt (CSN)

Volume 5, # 1
Janvier 2008

Rémunération

Un écart grandissant

Le salaire moyen d'un travailleur canadien est de 38 998 \$ par année.

C'est 218 fois moins que le salaire moyen des 100 présidents-directeurs généraux les mieux payés au Canada.

C'est ce qui ressort d'une étude des salaires de l'année 2006, publiée par le Centre canadien de politiques alternatives (CCPA).

La moyenne des gains des patrons des entreprises cotées en bourse était de 8 528 304 \$, il y a deux ans.

C'est dire qu'ils gagnent l'équivalent du salaire moyen d'un travailleur en neuf heures et 33 minutes.

Autrement dit, si les salaires restent les mêmes en 2008, chacun avait déjà empoché le salaire moyen d'un travailleur le 2 janvier, à 10 h 33. Pour cela, on tient compte du fait que:

- le jour de l'An est un congé payé;
- la journée de travail a une durée de huit heures;
- la journée de travail débute à 9 heures.

Échelle salariale des patrons (2006)

- haut: 54 709 465 \$
- moyenne: 8 528 304 \$
- Bas: 3 059 604 \$

Par ailleurs, il avait déjà gagné l'équivalent des gains annuels des travailleurs payés au salaire minimum, à 13 h 04 le jour de l'An 2006.

Pour les auteurs de l'étude du CCPA, cette échelle montre qu'il existe un fossé important entre les riches et le reste de la popula-

tion. Si, en 2006, un patron gagnait en moyenne 218 fois plus qu'un travailleur, le ratio n'était que de 104 fois en 1998.

Il y a dix ans, le salaire moyen des 100 présidents-directeurs généraux les mieux rémunérés était de 3 457 150 \$. Cette rémunération moyenne a fait un bond de 146 % en huit ans. Par contre, le salaire moyen d'un travailleur canadien n'avait augmenté que de 18 % en 2006 par rapport à 1998.

Bonne et heureuse
année à tous les
membres du Syndicat
des travailleuses et
des travailleurs de la
Brasserie Labatt-CSN

Que 2008 vous ap-
portent paix, joie,
santé, bonheur, et
prospérité.

Votre exécutif syndical.

L'ex-patron d'Inbev obtient 20 millions d'euros d'indemnités

27/12/2007 07:05



L'ex-patron d'Inbev obtient 20 millions d'euros d'indemnités - L'ancien patron d'Inbev, John Brock, obtiendra 20 millions d'euros en tant qu'indemnités de

départ. Un accord en ce sens a été conclu il y a près de trois mois, mais il avait été gardé secret par les parties en cause, rapporte jeudi Le Soir.

Inbev s'est refusé à confirmer le montant, indiquant simplement qu'un accord a été trouvé. Cette somme est importante pour une entreprise à l'assise belge. Initialement, John Brock réclamait 30 millions d'euros. Entre M. Brock et Inbev, il n'y avait pas d'opposition sur un "incontestablement dû" de 10 millions d'euros, soit trois ans de salaire brut. Un litige portait sur des stock options, dont l'Américain avait bénéficié à deux reprises. Il n'avait jamais pu exercer ses droits sur ces options. Inbev l'y autorisait après trois ans de bons et loyaux services. Or John Brock n'est resté chez Inbev qu'entre février 2003 et décembre 2005. Le brasseur est resté intransigeant sur ce point. Mais un accord a pu être trouvé sur le montant cash à verser. John Brock ne percevra réellement que neuf millions. Le solde prendra la direction des caisses de l'Etat. (DEC)

Un grand merci

À nos bénévoles de Labatt



Qui ont participé à Opération Nez Rouge

Vendredi le 14 décembre 2007

Main-d'oeuvre Importante pénurie en vue

Mise à jour le jeudi 20 décembre 2007, 12 h 20



Une importante pénurie de main-d'oeuvre guette le Québec dans les trois prochaines années, et la situation va ensuite s'aggraver, selon le Conference Board.

L'organisme canadien affirme que la province sera à court de 363 000 travailleurs, d'ici 2030, dans une étude rendue publique mercredi.

La pénurie anticipée représentera 8,5 % de la main-d'oeuvre totale du Québec.

D'après le groupe de réflexion établi à Ottawa, le Québec, qui manque déjà d'ouvriers spécialisés, connaîtra une pénurie plus généralisée dès 2010. Le besoin serait de 26 000 travailleurs, soit moins de 1 % de la main d'oeuvre totale de la province.

En plus des médecins, le Québec manque aussi d'ambulanciers, de professionnels des technologies de l'information et d'ouvriers spécialisés en aéronautique, notamment.

Les programmes de formation améliorés, l'accès plus facile à l'éducation et l'appui des investissements dans les nouvelles technologies sont parmi les pistes proposées par le Conference Board afin de pallier la pénurie en vue.

L'organisme suggère aussi de recruter plus d'immigrants qualifiés et de simplifier la reconnaissance de leurs diplômes et expériences. Ceci devrait se faire de pair avec la lutte contre la dénatalité et l'embauche de plus d'autochtones, de femmes et d'ainés.

La retraite obligatoire a été abolie au Québec, de même qu'en Ontario, au Manitoba, en Alberta, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest. La Saskatchewan et la Colombie-Britannique devraient faire de même l'an prochain.

L'Ontario et l'Alberta, dont l'économie est promise à une plus forte croissance, devront aussi manquer de travailleurs d'ici 2025 ou 2030.

Rentes du Québec

Les cotisations devront augmenter

Le financement du Régime des rentes du Québec devra être corrigé.



L'analyse actuarielle déposée vendredi à l'Assemblée nationale indique que la réserve commencera à diminuer à partir de 2033.

Le déclin démographique et l'augmentation du nombre de bénéficiaires qui doublera dans les 25 prochaines années, compte tenu du vieillissement de la population, expliquent cette tendance. Le nombre de bénéficiaires passera alors de 1,2 million de personnes à 2,5 millions.

Cotisants

En 2007, alors que l'on observe trois cotisants pour chaque bénéficiaire de la rente de retraite, nous en compterons moins de deux pour chaque bénéficiaire à partir de 2020. (Source: Régie des rentes du Québec)

Selon les actuaires, il faut modifier les cotisations sinon, ce sont les générations futures qui seront pénalisées. Le taux de cotisation d'équilibre devrait être de 10,5 %, soit 0,6 point de plus que le taux actuel.

Par ailleurs, selon les actuaires de la Régie des rentes du Québec, le montant des prestations qui seront versées passera de 8,7 milliards de dollars en 2007 à 16,2 milliards en 2030 et à 23,3 milliards

en 2060 (en dollars constants de 2007). Actuellement, la cotisation annuelle maximum au régime des rentes est de 1989 \$ dollars. Le ministre responsable du Régime des rentes du Québec, Sam Hamad, tiendra une consultation publique avant de se prononcer sur les mesures à prendre, notamment une hausse des cotisations. Il a annoncé qu'un document de consultation sera déposé au printemps et qu'une consultation publique s'en suivra.

Grupo Modelo produit la Corona Extra

Molson Coors fait alliance avec une brasserie mexicaine

Molson Coors ([TAP](#)) et le brasseur mexicain Grupo Modelo créeront une coentreprise pour importer et vendre les produits de Modelo au Canada.

Grupo Modelo est le producteur de la principale bière importée au Canada, soit Corona Extra.

Le conseil d'administration de cette coentreprise sera composé de six administrateurs dont la moitié proviendra de Grupo Modelo et l'autre moitié de Molson.

La coentreprise aura son siège social à Toronto et sera dirigée par Robert Armstrong, qui était précédemment le chef de la direction du bureau de Modelo au Canada.

Fondée en 1925, Grupo Modelo occupe au Mexique le premier rang à titre de producteur, distributeur et vendeur de bière. L'entreprise détient plus de 63,2% du marché mexicain, selon un communiqué conjoint des deux entreprises.

La compagnie brasse et distribue 13 marques incluant Corona Extra, ainsi que Modelo Especial, Victoria, Pacifico et Negra Modelo.

Grupo Modelo importe au Mexique certains produits Anheuser-Busch, soit Budweiser, Bud Light et O'Doul's, et elle importe également la marque Tsingtao de la Chine ainsi que la marque Carlsberg du Danemark.

Départ à la retraite

Gilles Michaud 1-01-08
Jean Bourget 1-01-08
Jean-Claude Landry 1-01-08
Claude Laurin 1-01-08
Philippe Latulippe 1-01-08
Garry McDermid 1-12-07

François Tremblay 1-12-07

Nouveau permanent

Claude Décarie 1-12-07
Ghislain Brisebois 1-01-08
Marc-André Guertin 1-01-08

Collaborateurs:

Comité journal:

Dany Richard
Alain Belanger

V.P. à l'information:
Robert Daneau

Impression:
Imprimerie C.S.N.

SUDOKU

771

		8	7		9		
4							
		9				2	4
	5						9
			8	9		5	3
				3	5		7
2							1
	8			4		6	
5		1		2	7		8

Niveau de difficulté : Moyen

INFO COTISATION

Pour l'année 2008, plusieurs membres nous ont demandé quel montant ils payeront pour l'assurance emploi, la régie des rentes et le régime d'assurance parentale :

Afin d'en faire profiter à l'ensemble des membres, voici les réponses.

Pour ce qui est de l'assurance-emploi (AE) le maximum des cotisations sera de 571.29 \$

Pour la régie des rentes (RRQ), le maximum des cotisations sera de 2049.30 \$

Finalement, le maximum des cotisations du régime d'assurance parentale sera de 272.75 \$

Ce qui représente une augmentation totale de 74.90 \$ comparativement à l'an dernier.

Sommaire des griefs actifs Par département

Département	Griefs Actif	Dépôt 2ie Étape	Dépôt 3ie Étape	Dépôt Arbitrage
Brassage				
Conciergerie				
Empaquetage	33	6	25	2
Entretien	57	9	34	14
Garage				
Lavage et vérification				
Livraison	24	5	12	7
Manutention CMM	56	15	37	4
Manutention Usine	22	1	14	7
Magasin Central	3	1	2	
Autre Chauffeur				
Usine de Filtration				
Tous	13	5	6	2
TOTAL	208	42	130	36

CARICATURE

