

Le Brasseur Syndical



Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Brasserie Labatt-CSN

Nouvelle en
vrac

Négociations Halifax :

Les parties n'ont toujours pu trouver de terrain d'entente et ce, malgré qu'ils soient devant un conciliateur depuis le 13 janvier dernier. L'employeur est en demande sur plusieurs choses afin de réduire, encore davantage, les conditions de travail des employés. Les principaux enjeux sont les assurances collectives et le régime de retraite. Le 4 février dernier lors de l'assemblée générale visant à présenter les offres patronales, les 109 salariés présents (sur 118) ont rejeté à l'unanimité les offres de la compagnie. Il est encore trop tôt pour savoir si cela résultera en conflit de travail mais les parties obtiendront leur droit de grève et de lock-out, le 17 février prochain. Il est désolant de constater que Labatt (AB-Inbev), comme plusieurs autres compagnies, ont décidé de sabrer dans les salaires et les conditions de travail des employés. Surtout lorsqu'on voit toutes les primes et les bonis qui sont versés aux dirigeants des grandes entreprises. On a qu'à regarder les primes versées à Monsieur Brito qui pourtant, depuis son arrivé à la tête de notre compagnie, n'a rien fait pour améliorer la situation au Canada et aux États-Unis. Bien au contraire, les ventes sont en baisses à peu près partout. Ce que les dirigeants de ces grandes entreprises semblent oublier, c'est que si la population continue de s'appauvrir, plusieurs personnes n'auront plus les moyens de consommer leurs produits.

RASPAC :

Depuis plusieurs mois nous travaillons sur le dossier des mises à pied et du RASPAC. Après de nombreuses discussions avec l'employeur, nous avons finalement réussi à nous entendre sur la façon de payer les salariés admissibles au RASPAC. En effet, les salariés ont droit à un minimum de 70% de leur salaire et ce sur une base quotidienne et non hebdomadaire. Une présentation complète sera d'ailleurs faite lors de notre prochaine assemblée générale qui se tiendra le 31 mars prochain.

Trésorerie :

Nous aimerions remercier Claude St-Onge qui a décidé de cesser son implication à titre de trésorier, poste qu'il occupait depuis la création de notre syndicat, soit depuis mars 2003. Claude a décidé de consacrer plus de temps à des projets personnels et nous désirons lui souhaiter beaucoup de succès. Claude, par son dévouement et son professionnalisme aura su nous rendre meilleur. Un gros MERCI à toi Claude, ce fut un privilège de travailler avec toi.

Nouvelle année:

En terminant, nous aimerions profiter de l'occasion pour souhaiter à tous nos membres et leur famille, une excellente année 2012. En espérant que 2012 nous apportera de nouveaux volumes et du travail pour l'ensemble de nos membres.

Votre comité exécutif

Volume 9, No : 01

Février 2012

Dans ce numéro

• Nouvelle en vrac	1
• V.-P. Brassage	2
• V.-P. Expédition	
• Trésorier	3
• V.P. Empaquage	
• V.P. SST	
• Sudoku	4
• Caricature	
• Départ et Nouveau	

Retrouvez-nous sur le
Web

www.sttbl.ca

Pour nous joindre

Téléphone: 514-368-4999
Télécopie: 514-368-7771
Messagerie: sttbl@bellnet.ca

V.-P. Brassage (Christian Curadeau)



Premièrement, j'aimerais souhaiter bonne et heureuse année 2012 à toutes et à tous .

Voici ce qui se brasse aux brassage par les temps qui courent...

Le projet de remplacement du système informatique à la salle du brassage est reporté à l'automne à cause de problèmes contractuels avec la compagnie en charge du projet mais cela ne met pas le projet en péril...pour ce qui

est du projet d'injection des nouveaux aditifs de filtration, tout avance lentement, mais sûrement. La tuyauterie est pas mal en place, il reste la programmation et les tests avec les opérations.

Les formations visant à faire en sorte que les opérateurs fassent une partie du graissage, fait jusqu'à maintenant par des mécaniciens, est en cours. Nous sommes au début du projet, une période de transition est à prévoir....

Pour conclure, nous sommes toujours dans l'attente d'un nouveau maître brasseur pour remplacer Peter Delamont qui nous a quitté pour l'embouteillage.... Pour l'instant Mario Délisle a été nommé Spécialiste brassage.

Voilà ce qui se brasse au brassage.

Christian Curadeau

V.-P. Expédition.: (Sylvain Moreau)



En commençant, je souhaite une Bonne année à tous et à toutes.

Depuis le début janvier, on retombe en périodes de mise-à-pied à chaque semaine et nous faisons tout notre possible pour vérifier s'il n'y a pas de sous-traitance qui se fait à travers la Brasserie.

À chaque Mercredi, nous avons une rencontre de main-d'oeuvre avec l'employeur pour vérifier les mises-à-pied, les transferts de main-d'oeuvre vers d'autre départements, les salariés éligibles au RASPAC, etc...

Nouvelle procédure pour le T.S. à l'expédition Usine. À partir du 16 Janvier la demande de T.S. avant le quart de travail doit être entré en poinçonnant la veille au début de notre quart de travail. Pour le T.S après le quart ça ne change pas, c'est le statut quo.

Pour le T.S. de fin de semaine, nous avons mercredi, jeudi et vendredi pour poinçonner notre disponibilité de fin de semaine. (dans tout ça la roulette reste toujours en vigueur)

Nous nous sommes entendus pour qu'il y ait un affichage pour les derniers demandé sur le T.S. sur semaine et fin de semaine sur les 3 quarts de travail, ce qui est maintenant fait

Comme à chaque semaine, quand il y a des mises-à-pied, nous déposons un grief concernant la manutention qui se fait à Transit et nous devons sans doute procéder en arbitrage.

La semaine du 9 Janvier, une firme extérieure est venu faire l'entretien et le nettoyage des batteries de C.A.F. à C.M.M. un grief a été déposé.

A notre dernière rencontre Patronal-Syndical, il avait été convenu que l'on ferait travailler notre monde sur le can-crusher, sur les palettes non-conforme et sur le débottling car souvent on ne cédule pas assez de monde et quand il y a des absences on ne les remplace pas. Malgré ça, Martin Brière et Frédéric Leblond ne respectent pas leur parole et leurs engagements.

Juste un petit message en finissant, nous sommes capable de battre la sous-traitance, on l'a démontré dernièrement. Pour nous c'est de faire travailler notre monde et pour l'employeur c'est de sauver de l'argent alors n'hésitons pas à nous lancer dans d'autres projets conjointement afin de faire travailler notre monde.

Sylvain Moreau

Trésorerie (Claude St-Onge)



Bonjour à vous toutes et tous. Une fois de plus, une autre année s'est terminée et une nouvelle commence. Dans un premier temps j'en profite pour vous en souhaiter une bonne ! (Une bonne année et non une bonne volée ! ha ha) Nous avons eu somme toute, une très bonne année financière 2011. Comme à l'habitude, je vous invite à venir en

grand nombre à l'assemblée annuelle de votre syndicat. Cette année sera un peu plus spéciale que les autres puisqu'elle mettra fin à neuf ans de trésorerie pour moi. Ce fut un plaisir pour moi de vous servir en tant que trésorier pendant toutes ces années. Mon qualificatif de « mon trésor » me manquera sûrement ! J'en profite pour sou-

haiter bon succès à mon (ma) successeur (e), et je lui offre par le fait même tout mon soutien dans ses nouvelles fonctions. Pour ma part, pleins d'autres projets personnels m'attendent. Merci à vous toutes et tous !

Claude St-Onge, votre dévoué ex-trésorier

V.-P. Empaquetage: (Raymond Dionne)



Bonjour à toutes et à tous. Depuis le départ d'André Gravelle et l'arrivée de Peter Delamont, ces changements ont fait en sorte que les rencontres d'audition de 2ième et 3ième étape ont été retardés. Ce qui a eu pour effet de créer une accumulation de griefs. Une rencontre de 2ième étape a eu lieu le 10 janvier 2012 en présence d'Yves Smith qui, dorénavant représentera l'employeur lors des auditions de

2ième et 3ième étape. De plus, une rencontre de 3ième étape a aussi eu lieu le 17 janvier. En espérant que ces rencontres auront pour effet de réduire le nombre de griefs.

Durant la période des fêtes, nous avons eu à travailler sur la promo NFL. L'employeur s'est dit satisfait des résultats obtenus (félicitation à tous les membres, qui ont fait en sorte, de prouver à l'employeur

que nous pouvions relever le défi d'être aussi efficace, ou du moins être au même coût que les contractuels). En espérant que cela aura pour effet de convaincre l'employeur de faire faire les promos à Montréal, même lorsque nous sommes en plein emploi.

Pour conclure, j'aimerais souhaiter bonne année 2012 à toutes et à tous.

Raymond Dionne

V.-P. S.S.T.: (Sylvain Le Riche)



En premier lieu je tiens à vous souhaiter une bonne et heureuse année 2012, santé et bonheur à vous et vos proches.

L'année 2012 à mal commencé, nous avons présentement plusieurs accidents et dont quelques uns qui auraient pu avoir de graves conséquen-

ces. Soyez prudents et appliquez à la lettre les règles de santé et sécurité au travail.

Je souhaite un prompt rétablissement à ces salariés.

Si jamais malgré tout un accident survient, n'oubliez surtout pas de communiquer avec votre représentant syn-

dical en santé-sécurité, qui pourra vous aider dans le cheminement de votre déclaration.

Je termine en vous disant; « soyez prudent car un accident peu hypothéquer le reste de votre vie ».

Sylvain Le Riche

Emplois en chute

Si, au Canada, l'emploi a légèrement progressé en décembre, après deux mois de baisses, il en est tout autrement pour le Québec. En effet, nous avons connu une autre piètre performance avec une baisse de 26 000 emplois, faisant du mois de décembre le 3^e mois consécutif où l'emploi devait reculer. Il n'y a alors rien d'étonnant à ce que le taux de chômage ait augmenté au Québec de 0,7 point de pourcentage, pour atteindre 8,7 %. Cependant, il faut souligner que la croissance de l'emploi au Canada cache une diminution importante des emplois à temps plein, largement compensée par une augmentation de ceux à temps partiel, soit 43 000 emplois.

SUDOKU

9	4		5					
	2	6		1	9			
5				3				
		9	8	6			5	
8			9		5			3
	5			7	2	6		
				5				4
			4	8		9	7	
					1		2	8

Caricature

N'oubliez pas de mettre à votre agenda la date de la prochaine assemblée générale

Le 31 mars 2012



Départs

Yves Labrèche
(01-01-12)
Louis Besner
(01-02-12)

Bonne retraite messieurs

Nouveau Permanent

Bradley Demers

Félicitations

Collaborateurs:

Comité journal:

Mylène Tellier
Claude St-Onge

V.P. à l'information:

Robert Daneau

Impression:

Imprimerie CNM3