

Le STTBL-CSN : un syndicat à l'affût de l'information

Les 27-28-29 juin derniers, le STTBL-CSN était l'hôte des rencontres annuelles du Brewery Council et du CBWA. Le Brewery Council est une rencontre annuelle avec tous les représentants syndicaux de l'industrie brassicole canadienne. Le CBWA est l'alliance intersyndicale que les représentants syndicaux de Labatt à travers le Canada ont décidé de mettre sur pied il y'a près de six ans. Le but de cette alliance est d'échanger de l'information afin de représenter le mieux possible nos membres respectifs. Avant la création du CBWA, il arrivait fréquemment que l'employeur nous disait « ils le font à London, alors on peut le faire ici » et vice versa. Depuis que l'employeur connaît l'existence du CBWA, il est plus prudent dans ses propos car il sait que l'information est très facile à obtenir pour tous les représentants syndicaux et ce à travers le pays. Le CBWA est composé de représentants syndicaux des six usines Labatt au Canada (Creston, Edmonton, London, Montréal, Halifax et St-John's). Toutes les dépenses encourues par notre syndicat pour participer aux rencontres du Brewery Council et du CBWA sont remboursées par la CSN qui nous supporte dans toutes nos démarches. Le CBWA se réunit deux fois par année, une fois dans le cadre du Brewery Council et une fois en septembre lorsque nous ren-

controns le comité de gestion (Mancom) de Labatt à Toronto en plus des nombreux appels conférences.

Brewery Council

Pour la rencontre du Brewery Council qui se déroulait le 27 juin, une cinquantaine de représentants syndicaux de l'industrie brassicole canadienne (Moosehead, Molson, BDL (distribution dans l'ouest Canadien), LCBO (distribution en Ontario) et Labatt) s'étaient donné rendez-vous pour discuter de différents enjeux. L'industrie brassicole est en crise partout au pays en ce moment et nous avons tenté de comprendre les différentes causes afin de trouver des solutions pour corriger la situation. Il semble que les dirigeants de Molson et de Moosehead soient plus proactifs que ceux d'AB-Inbev pour trouver des solutions et pour se rapprocher du consommateur. Alors que chez Labatt on parle de réduction de personnel et de perte de parts de marché, chez Molson on parle d'investissements et de croissance. Labatt, qui avait l'habitude d'innover, se contente maintenant de suivre la concurrence et d'attendre sans rien provoquer, au grand plaisir de nos concurrents.

(Suite page 2)



Photo d'archive du CBWA a St-Johns (2009)

(Suite de la page 1)

Rencontre CBWA

Pour ce qui est de la rencontre du CBWA qui se déroulait le 28 juin, une vingtaine de représentants syndicaux de Labatt s'étaient donné rendez-vous pour discuter de la situation de l'industrie brassicole mais plus particulièrement au sein de la famille AB-Inbev. La mauvaise température frappe partout au pays mais il semble que Molson et Sleeman s'en tirent beaucoup mieux que nous et ce pour différentes raisons que nous allons apporter au comité de gestion (Mancom) à Toronto en septembre prochain. Après l'arrêt complet de la ligne 4 de notre usine de Montréal, il semble que le même sort sera réservé à nos confrères de London en Ontario avec la fermeture de leur ligne 5. Les compagnies brassicoles

sont en train de faire tourner le marché à la canette, ce qui est une très mauvaise nouvelle pour l'environnement et pour nos emplois. Avec le volume de Labatt USA qui devrait être transféré complètement d'ici la fin de l'année, aucune usine de Labatt ne sera à pleine capacité l'an prochain et le même sort devrait être réservé aux usines d'Anheuser-Busch aux États-Unis. Nous avons élaboré une liste de points et de solutions, que nous présenterons au Mancom en septembre prochain dans le but de les sensibiliser aux problèmes que nous rencontrons et bien sûr, dans le but de tourner la situation à notre avantage car pour le moment nos dirigeants agissent en spectateurs et selon nous, ce n'est pas la bonne façon de faire.

Nous avons profité de ces rencontres pour échanger beaucoup d'informations et pour demeurer à l'affût de ce qui se passe ailleurs au pays. Dans un contexte aussi compétitif que celui dans lequel nous nous trouvons, l'information devient encore plus importante. Nous avons également discuté de la possibilité d'inviter des représentants syndicaux d'Anheuser-Busch aux États-Unis à prendre part à nos rencontres afin d'élargir notre réseau d'information. Nous sommes déjà en contact avec eux par courriel mais nous pensons que nos échanges seraient encore plus profitables si on pouvait les rencontrer une fois par année. Comme notre intérêt est



de toujours mieux vous servir, nous tentons de demeurer le mieux informé possible.

Rencontre distribution

Depuis deux ans déjà, dans le cadre du Brewery Council, nous organisons une rencontre pour les gens de distribution. Comme cette rencontre se déroulait en même temps que celle du CBWA, nous avons mandaté deux salariés de notre syndicat pour participer à cette rencontre soit ; Norman Shumko, représentant l'expédition et Ronald Jeanneau, représentant la livraison. Ils étaient en présence des gens de BDL (distribution dans l'ouest canadien) ainsi que des gens du LCBO (distribution en Ontario). Lors de cette rencontre, plusieurs sujets furent abordés mais le plus important est sans contredit l'implantation d'un nouveau système automatisé de préparation de commandes (mixtes). En effet, au centre BDL

de Port Coquitlan en Colombie-Britannique, à partir de septembre prochain, ils procéderont à l'installation d'un nouveau système de préparation de commande automatisée qui devrait être en opération pour le début de l'année 2012. Ils projettent ainsi éliminer tous les postes de préparation de commandes, environ 50 à 60 emplois seront perdus pour ce seul centre. Un nombre minime de salariés sera requis pour approvisionner le système en palettes de bière et en retirer les palettes de « mixtes » à l'autre extrémité. Plus personne ne manipulera de caisses. Nous demeurerons en contact avec les gens de BDL afin d'être informé de l'évolution du projet.

Le prochain Brewery Council se tiendra en Colombie-Britannique l'an prochain et nous tenterons de visiter le centre de distribution pour voir les changements apportés et pour être en mesure de mieux comprendre le fonctionnement du nouveau système.

Visite d'usine

Une visite de notre usine a également eu lieu avec les représentants syndicaux de Labatt le 29 juin. Ils furent très impressionnés par l'accueil et la gentillesse des gens et par nos installations, plus particulièrement par notre ligne 3. Ils se sont par contre dit attristés par le sort réservé à notre ligne 4.

Votre comité exécutif

Puisque les rencontres avaient lieu à Montréal, par souci de transparence et dans le but de faire connaître Le Brewery Council et le CBWA (Canadian Brewery Workers Alliance) à plus de membres, autre que ceux de l'exécutif, le STTBL-CSN a invité trois membres, s'exprimant très bien en anglais puisque ces rencontres se passent majoritairement dans la langue de Shakespeare, à se joindre au groupe.

Steve Edwards, son premier contact à ces rencontres.

Overall l'expérience des 3 jours de rencontres avec nos confrères à travers le Canada c'était un « eye-opener », même si mon rôle était très petit.

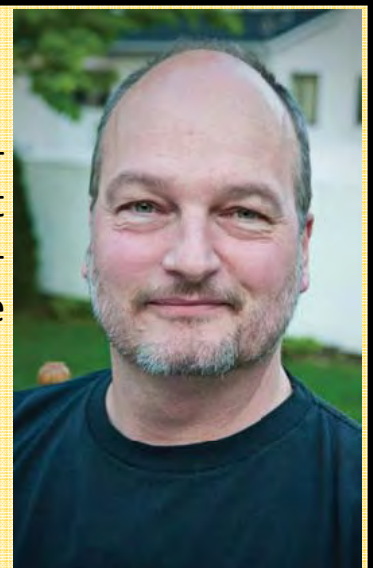
Les discussions étaient franches et ouvertes entre les syndicats de Labatt et j'ai vu comment ces « meeting » nous aident à suivre la bonne « track » quand on « deal » avec la compagnie. C'était intéressant d'entendre que les choses qu'on vit ici sont pas mal les mêmes partout et nous pouvons prendre des mesures ensemble pour aider nos membres. Yanic et les membres de l'exécutif, notamment Robert et Sylvain ont travaillé très fort pour accueillir tout le monde, même nos « chums » de Molson-Coors et comme nouveau délégué dans le syndicat, je me sentais très privilégié d'être invité à ces rencontres du CBWA.

Merci à tout le monde; Ron, Norm, Normand, Raymond, Christian, Sylvain, Robert « and specially » notre pres. Yanic, un homme qui travaille tout le temps et qui garde toujours le sourire. LET'S DO IT AGAIN SOMETIME ;-)



Norman Shumko

C'était ma première participation à ces rencontres et j'ai vraiment apprécié l'expérience. J'ai toujours pensé qu'il était vraiment important d'être informé sur ce qui se passe ailleurs. J'ai pu constater que nous vivons le même genre de problème partout au Canada.



Ronald Jeanneau, représentant la livraison

J'ai participé au CBWA cette année, à la demande du syndicat dans le but d'aller chercher de l'information et en même temps de voir ce qu'est le CBWA.

J'ai trouvé les rencontres très intéressantes, bien structurées et les travailleurs des autres usines Labatt et des centres de distribution de l'ouest et du centre du Canada sont très ouverts et ne se gênent pas pour donner leurs opinions ou commentaires sur les sujets discutés.

Je pense que ces rencontres sont bonnes pour tous les syndiqués, il s'agit là d'une source d'information incroyable, puisque chaque syndicat négocie à des dates différentes. Cela nous permet de savoir ce qui a été négocié dans d'autres provinces et sur quoi l'employeur va être en demande pour les prochaines négos et de se préparer en conséquence.

Bien sûr que les syndicats ne sont pas toujours d'accord avec les décisions de l'entreprise, mais ils savent très bien que les actionnaires veulent toujours de plus en plus de rentabilité, alors quand l'entreprise implante de nouvelles technologies ou de nouvelles méthodes de travail on peut se fier sur l'expérience vécue des autres travailleurs de Labatt pour minimiser les dommages chez nous.

V.P. LIVRAISON (INTÉRIMAIRE) (SYLVAIN GERVAIS)



Le 6 juin dernier, Michel Bourdeau nous annonçait sa décision de quitter ses fonctions au sein du syndicat. C'est avec une grande déception que nous avons appris cette nouvelle. Michel fut un actif très important pour notre syndicat en plus de négocier deux conventions collectives. Il aura été un modèle d'intégrité, d'honnêteté et de dévouement tout cela afin d'améliorer le sort de nous tous.



Il n'a jamais profité de sa situation de vice-président pour en soutirer des avantages personnels. Pour toutes ces raisons et plusieurs autres, en mon nom personnel et celui de tous les employés de la livrai-

son, nous lui disons mille fois « MERCI ».

P.S. : Michel m'a assuré qu'il demeurera disponible pour des interprétations de la convention collective ou pour tout conseil.

Sylvain Gervais

Pour nous joindre

Au bureau syndical :

tél. 514 368-4999

fax 514 368-7771

(courriel) yanic.beaudry@labatt.com

50, rue Labatt

Lasalle, QC, H8R 3E7