

Le Brasseur syndical



Le Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la Brasserie Labatt (CSN)

Volume 5, # 4
Avril 2008

Retrouvez-nous sur le Web
Au : www.sttbl.ca

Téléphone: 514-368-4999
Télécopie: 514-368-7771
Messagerie: sttbl@bellnet.ca

Date de tombée
Prochain numéro:

Mai 2008

Écrivez-nous!

Dans ce numéro:

Résumé de l'assemblée du 30 mars..1
Rappel1
Taux de productivité du Québec.....2
Visite au Brésil en photo.....3
Sudoku.....4
Nouvelle directrice relation de travail..4
Sommaire des griefs actifs.....4
Suite de la Une.....4
Caricature.....4

Assemblée générale annuelle 2008

Le 30 mars 2008 a eu lieu notre assemblée générale annuelle ou une cinquantaine de membres étaient présents.

À cette assemblée il y a eu installation des officiers réélue pour un nouveau mandat de deux ans au poste de Santé et sécurité Sylvain Le Riche, au poste de secrétaire Denis Charrette, au poste de V.-P. au brasserie Jean-Guy Harrison, au poste de V.-P. empaquetage Alain Lapointe et finalement au poste de V.-P. Livraison Michel Bourdeau félicitation à tous.

Il y a eu élection pour un président d'élection et se-

crétaire d'élection, François Lalonde présidera tout ce qui sera, des élections pour le prochain mandat et Jean Dubeau sera secrétaire d'élection, les quatre scrutateurs pour le prochain mandat sont, Robert Guy, Raymond Dionne, Dany Richard et Patrick Turcot merci messieurs pour votre implication.

Le président a discuté de l'approche de l'employeur concernant la possibilité d'utiliser des temporaires à l'année sur l'équipe de jour ou quand cela fait l'affaire de l'employeur et d'offrir au retraité la possibilité de revenir travailler pendant la période estivale, ce qui a

donné lieu à de très bons débats de la part des membres, dans les deux cas rien n'est prévu à la convention collective pour que cela puisse arriver sans l'accord du syndicat. Suite aux débats la réponse fut très claire pour les deux propositions de la direction, l'assemblée générale est l'autorité suprême du syndicat et l'autorité s'est prononcée contre ses deux propositions. (suite page 4)



« Rappel » « Rappel » « Rappel » « Rappel »

Prenez note que notre site internet est maintenant hébergé à l'adresse suivante
www.sttbl.ca

Le pitoyable taux de productivité du Québec

Source : Jean-Philippe Décarie

Alors qu'on crie sur tous les toits que les entreprises québécoises doivent absolument et rapidement hausser leur productivité si elles veulent survivre à l'environnement hostile d'aujourd'hui, une étude réalisée par la firme **Proaction** nous apprend que les travailleurs québécois du secteur manufacturier affichent un pitoyable taux de productivité de 51 %.

Une statistique qui fait frémir quand on sait que le secteur manufacturier — étouffé par un dollar trop élevé et attaqué de toutes parts par des fabricants à faible coût — est à l'agonie et que c'est par dizaines de milliers que les emplois se perdent chaque année.

Mais ce taux alarmant de 51 % est bien réel. Proaction, une firme de ressources humaines et de gestion de la productivité, a examiné au cours des 3 dernières années les modes et procédés de production de 125 entreprises manufacturières, passant chaque fois une semaine sur le plancher des opérations.

Le constat est renversant. Les employés ne réalisent un travail utile que durant la moitié de leur quart de travail. **L'autre moitié, ils la passent à attendre des instructions ou du matériel, ou ils repreneurent du travail qui avait été mal fait.**

Dans la majorité des entreprises, la productivité tombe pratiquement à néant lorsqu'on approche la fin du quart de travail.

Et, plus stupéfiant encore, ce ne sont pas les travailleurs qui sont à blâmer pour cette productivité anémique, mais plutôt leurs supérieurs.

L'encadrement de qualité fait défaut dans les entreprises manufacturières. **Plus de 65 % des superviseurs sont — sur une échelle de cinq — de niveaux 1 et 2, c'est-à-dire qu'ils n'ont**

pas les habiletés et la formation pour encadrer du personnel et ne connaissent pas les principes de gestion active.

Ils sont en mode réactif et interviennent très peu dans la supervision quotidienne des opérations, alors qu'ils devraient y consacrer tout leur temps.

Selon la recension faite par Proaction, les travailleurs parlent à leur superviseur en moyenne 0,5 fois par jour. On ne cible pas et on ne leur explique pas les objectifs de production. On ne cherche pas non plus à les motiver ni à optimiser leur prestation au travail.

En fait, 95 % du temps, les objectifs de l'entreprise sont mal communiqués aux employés ou ne le sont pas du tout. Si elles sont bien établies, **les procédures de travail ne seront pas suivies dans bien des cas, par manque de formation.**

Le profil du superviseur qu'a dressé Proaction après son étude de 125 entreprises manufacturières explique à lui seul l'incohérence qui peut résulter en termes de productivité sur le plancher des opérations.

Un superviseur consacre en moyenne 7 % de sa journée à la supervision active, alors que les tâches administratives occupent 36 % de son quart de travail et que plus de 44 % de son temps est mobilisé par des activités diverses.

Un bloc de temps précieux qui devrait être entièrement consacré à la supervision, estime Denis Lefebvre, président de Proaction.

«Les superviseurs devraient consacrer au moins 60 % de leur temps à des activités de supervision active, au suivi de la production, à la motivation des employés, mais on ne leur

a pas appris à le faire. Plusieurs occupent cette fonction sans savoir ce qu'ils doivent faire exactement et plusieurs estiment qu'ils ne font qu'éteindre des feux», observe Denis Lefebvre.

Selon lui, les travailleurs québécois ne sont pas différents des travailleurs du reste du Canada et des États-Unis qui affichent une productivité semblable lorsqu'ils ne sont pas encadrés correctement.

Mais pour régler au moins en partie leur problème de productivité, les entreprises québécoises ont tout intérêt à donner la formation nécessaire à leurs superviseurs pour qu'ils remplissent leur rôle primordial de façon correcte.

«Ils sont prêts au changement et ils sont heureux lorsqu'ils ont acquis les outils qui leur permettent d'être plus performants», explique Denis Lefebvre.

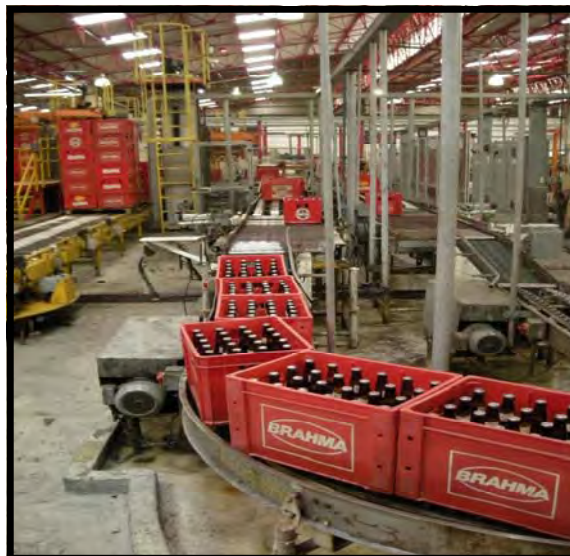
Grâce à la seule formation de ses superviseurs, la firme Formica a haussé de 25 % la productivité de ses travailleurs:

Disc Améric a enregistré pour sa part un gain de 30 %, alors que Transbec vient de réaliser un bond de 66 % de sa productivité. Une belle façon d'absorber la hausse du dollar canadien.



Visite de la Fédération du commerce (CSN) au Brésil

en photo (à ne pas manquer, le mois prochain suivra l'article de Normand Faubert v.-p. de la Fédération du commerce CSN)



Caisse de plastique! Quelle différence avec nos caisses de cartons sans partition???



Sur la photo de gauche à droite : Jacques Létourneau (adjoint au comité exécutif de la CSN) Normand Faubert (v.-p. Fédération du commerce CSN) directeur du département du brassage et l'interprète de nos camarades, comme toute bonne visite de Brasserie nos camarades ne pouvaient pas quitter sans déguster le produit maison..



Les tableaux que nous retrouvons dans n'importe quelle brasserie d'In-bev

Départ à la retraite

Richard Martin , Claude Blanchette, Yvon Raymond, Serge Vachon, Serge McDuff, Ronald Tyo, Jean-Claude Desrochers.

Nouveau permanent

À confirmer suite aux tests médicaux

Collaborateurs:

Comité journal:

Dany Richard
Alain Bélanger

V.P. à l'information:
Robert Daneau

Impression:
Imprimerie C.S.N.

SUDOKU

		2				7		
8			9		6		2	
			1			4		
				6			9	
			3	7				
	9					3		1
1	4							3
		5					6	
		3			8			2

Niveau de difficulté : Moyen

Nouvelle directrice des relations de travaux

Les dossiers de troisièmes étapes vont peut être enfin avancé, maintenant que Jean Drolet a de l'aide, sans rien enlever à M. Drolet, il cumulait deux fonctions, directeur des relations de travaux et directeur des ressources humaines, M. Drolet en avait plein les bras, il ne reste qu'à espérer que les relations que Yanic entretiens avec M. Drolet se transmettent à la nouvelle directrice des relations de travaux, **Mme. Ann Thibeault**. Bienvenue et bonne chance dans vos nouvelles fonctions chez Labatt.

Sommaire des griefs actifs Par département

Département	Griefs Actif	Dépôt 3ie		
		Dépôt 2ie Étape	iem Étape	Dépôt Arbitrage
Brassage				
Conciergerie				
Empaquetage	36	11	24	1
Entretien	61	12	35	14
Garage				
Lavage et vérification				
Livraison	26	7	12	7
Manutention CMM	58	7	47	4
Manutention Usine	21	1	14	6
Magasin Central	6	4	2	
Autre Chauffeur	5	2	3	
Usine de Filtration				
Syndical	1		1	
Tous	13	5	6	2

TOTAL 227 49 144 34

(suite de la une)

Le syndicat est heureux de constater que les problèmes du département de l'expédition du CMM semblent réglés puisqu'aucun membre de ce département n'était présent à l'assemblée...

Caricature

