

Le Brasseur Syndical



Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Brasserie Labatt-CSN

Mot du Président



Volume 14, No : 04

Août 2017

Dans ce numéro

• Mot du président	1
• V.-P. Empaquage • Rappel sur la langue française	2
• Une autre fusion à venir • Relation du travail	3
• École de la relève syndicale • Départ à la retraite et nouveaux régulier	4

Bonjour à toutes et tous,

Brewery Council et CBWA

Cette année, la rencontre du Brewery Council et CBWA a eu lieu à Burnaby (C.B) les 19-20-21 juin 2017. Les usines de Labatt, Molson, Sleeman, Mossehead des différentes provinces du Canada ainsi que tous les centres de distributions à travers le pays étaient bien représentés lors de ces rencontres.

Encore cette année, nous avons eu beaucoup d'information au sujet des enjeux des différentes brasseries, tant au niveau des usines de Labatt au Canada que de nos compétiteurs.

Un des détails marquants, l'information qui nous a été transmise de la nouvelle convention collective qui s'est signée à Molson Toronto après 45 jours de conflit et qui vous a été détaillées dans de grandes lignes dernièrement sur un tract. Cela nous a permis de voir en détails et de faire des comparatifs des dernières négociations à Montréal.

D'ailleurs il est à noter que toutes l'informations qui nous a été transmises lors de ces rencontres nous ont permis d'en faire un constat! Que ce soit Labatt, Molson, Sleeman ou même de centre de distribution, les mêmes concessions sont demandées aux travailleurs de l'industrie. Le président du syndicat de Molson Toronto en a fait un vibrant témoignage également, tout comme nous les décisions de Molson Canada, se prennent depuis quelques années à l'extérieur du pays.

Un rapport détaillé vous sera présenté lors de la prochaine assemblée générale du 4 novembre prochain ainsi que les détails du nouveau contrat de travail entériné à Labatt Edmonton à la fin Mars.

Dossier arbitrage

Pour votre information au niveau des arbitrages, cet automne sera bien chargé, au total 8 dossiers d'arbitrage sont prévus en audition dont plusieurs en novembre. De ses 8 dossiers, deux d'entre eux sont majeures, disparité salariale (poursuite du dossier) et CS-CAS à l'expédition qui sera à la deuxième journées d'auditions.

Erreur sur paye

Dernièrement nous avons affiché un tract pour les erreurs de paye, nous vous demandons de nous rapporter vos talons de paye pour tout erreur, en allant voir un de vos représentant syndical afin de continuer à mettre de la pression auprès de l'employeur pour faire corriger la situation. N'oubliez pas qu'un article a été ajouté à la nouvelle convention collective en lien avec les erreurs de paye (Art 16.1 A).

Campagne sur la bouteille brune

Même si depuis quelques mois vous en entendez moins parler, nous continuons toujours à sensibiliser les gens. Dernièrement, nous avons parût dans un article pour le journal le Soleil de Châteauguay ainsi que dans un article de la Presse Plus.

En septembre, nous sommes invités à une rencontre organisée avec une nouvelle alliance dont la SAQ, Owens Illinois et les brasseurs R.J nouvellement accréditer avec la CSN. De plus, lors de la rencontre du CBWA de cette année, j'ai lancé comme idée de créé une campagne nationale à travers le Canada, les membres de notre alliance ont bien aimés cette idée.

Sylvain Moreau
Président du STTBL-CSN

Retrouvez-nous sur le Web

www.sttbl.ca

Pour nous joindre

Téléphone: 514-368-4999
Télécopie: 514-368-7771
Messagerie: sttbl.csn@gmail.com

V.-P. Empaquetage



Bonjour à toutes et à tous,

Dans un premier temps, j'aimerais vous informer que des auditions de 1er étape ont eu lieu avec François Beaudoin Allaire, Marc-André Legros et moi-même. Les choses devraient accélérer vu l'arrivée de Marc-André qui donne un bon coup de main à François.

Lorsque j'ai remplacé Sylvain Moreau pour ses vacances, j'ai entamé des discussions avec l'employeur concernant l'installation de caméra sur la ligne MC3, François St-Jacques n'était pas au courant du projet, il doit s'informer et nous revenir avec les détails, à ce moment nous devrions nous entendre sur l'utilisation de ses caméras.

Malheureusement nous n'avons pas eu de candidature au poste de trésorerie suite à l'affichage, à l'exécutif du 14 août Robert Daneau a déci-

dé de changer de poste et de combler par intérim la trésorerie, un poste de v.-p. info sera à combler. Surveillez les tableaux syndicaux.

Toujours lors de mon mandat de remplacement du président, nous avons commencé à distribuer les derniers chèques des membres qui ont cotisés au fond de grève spécial, ainsi que procéder à l'envoi postal des chèques aux retraités, le fait d'être un syndicat autonome, nous a permis de décider ensemble de ce que nous ferions de notre argent, ce qui n'aurait pas été possible dans d'autres organisations syndicales.

Je profite de l'occasion pour souhaiter une bonne et longue retraite à notre confrère Luc Thibert nouvellement retraité.

Raymond Dionne
V.-P. Empaquetage

Petit Rappel Petit Rappel

N'oubliez pas que chez Labatt la langue au travail est le français, l'employeur semble parfois l'oublier. Il ne faut surtout pas se gêner de lui rappeler.

Assurons nous d'un effort collectif à mettre de l'avant afin que le français soit vraiment

la langue de travail chez nous, et ce, malgré la mondialisation de l'entreprise. Il est primordial de ne pas lâcher prise sur cet objectif premier du comité.

Si vous avez des questions, commentaires ou demandes, vous pouvez le faire en laissant un message dans la boîte vocale du comité de francisation au :

8101 ou personnellement aux membres du comité.

Syndical = Sylvain Moreau, Denis Piché et Christian Curadeau (co-président)

Patronal = Josiane Lemay, Anne Noiseux et François St-Jacques (co-président)



AB InBev: fusion avec AnadoluEfes en Russie et Ukraine.

AB InBev a annoncé le mercredi le 9 aout, qu'il prévoit de fusionner ses activités en Russie et en Ukraine avec celles du brasseur turc AnadoluEfes.

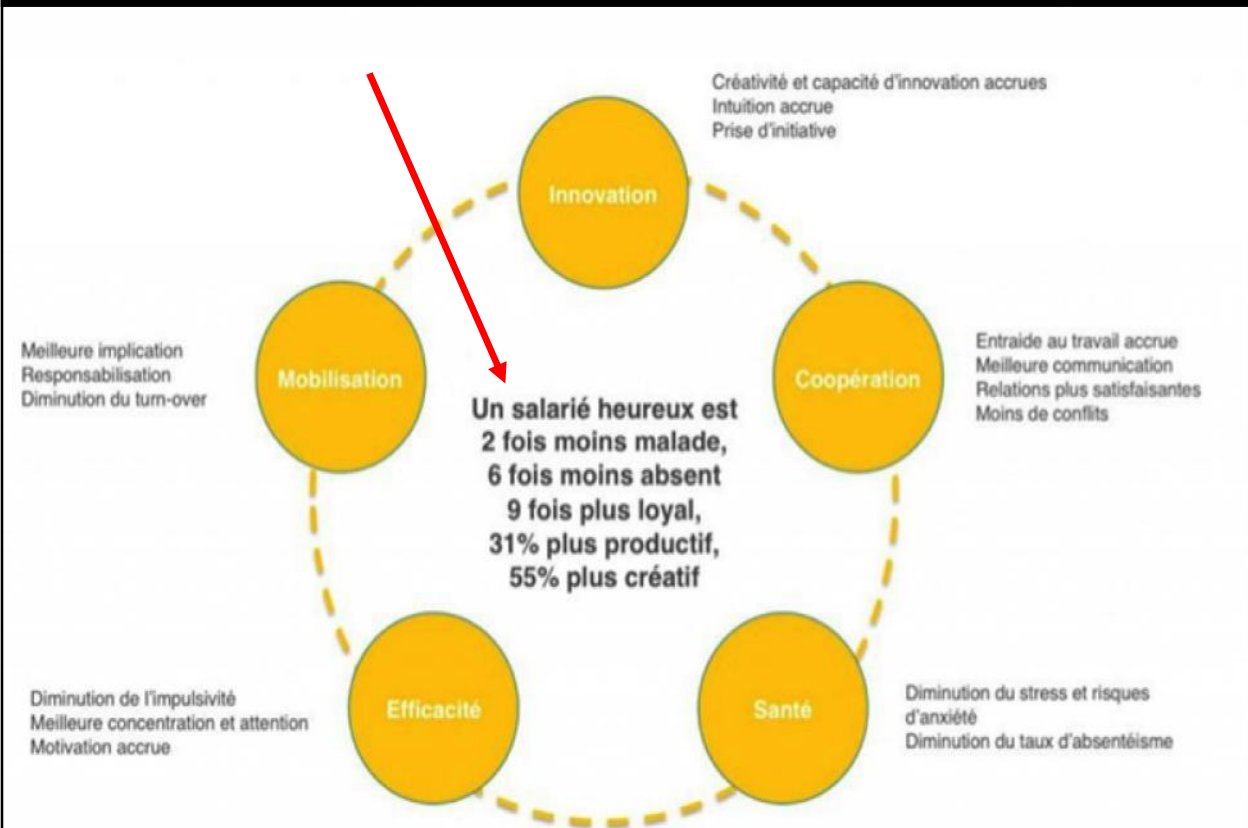


Cette fusion à 50:50, destinée à renforcer les marques des deux groupes sur ces marchés, donnera naissance à AB InBev-Efes, qui sera pleinement consolidée dans les comptes financiers d'AnadoluEfes.

Pour mémoire, AB InBev a pris une participation de 24% au capital d'AnadoluEfes en octobre dernier, dans le cadre de rachat de SABMiller par le géant de la bière.

Source : CercleFinance.com.

Étude basé en relation du travail



École de la relève syndicale de la CSN

Une expérience unique qui porte ses fruits

Les formations de l'École de la relève syndicale se donnent deux fois par année, durant l'été, à la base de plein air de Jouvence, à Orford.

Chaque session est grandement appréciée par les participantes et participants qui tissent des liens, apprennent les bases du syndicalisme et de l'histoire de la CSN et entendent des témoignages de militantes et de militants. Au fil des années, on peut dire qu'il s'agit d'une formule gagnante. En 2017, la première session d'hiver a été une grande réussite.

Le STTBL-CSN a envoyé deux jeunes cette année, Steve Bourbonnais et James Martone, qui ont appréciés l'expérience.

Certains des participantes et participants n'avaient que peu de notions sur le fonctionnement d'un syndicat ou encore se questionnaient sur la pertinence d'un syndicat avant de suivre la session. Pour plusieurs d'entre eux, ce fut l'élément déclencheur, c'est là qu'ils ont eu « la piqûre ». Ils sont maintenant délégué-es ou élu-es à leur comité exécutif ou encore au comité jeunes de leur conseil central. Ils insufflent une vitalité dans leurs syndicats, gravissant les échelons, animés par un optimisme et un engagement que nous n'aurions pu espérer plus grands. Pour le CNJ, (Comité national des jeunes) c'est ce qui constitue la plus belle récompense pour leurs efforts, le sentiment que leur travail touche les gens, se répercute dans nos syndicats et contribue à former une nouvelle génération de syndicalistes acquis aux valeurs de la CSN.



Départs

Luc Thibert
(juillet)
Bonne retraite à
toi Luc.

Nouveaux Réguliers

Dominick Desor-
miers-Bourdeau
(juillet)
Félicitations

Collaborateurs:

Comité journal:

Jean Guy Harrison

VP à l'information:

Robert Daneau

Impression:

Imprimerie Caméléon